



**CGIL**



Via Mola Vecchia, 2/a  
03100 Frosinone  
Tel. 0775211219  
Fax: 0775/852064  
e-mail: cdlit\_frosinone@lazio.cgil.it



**CISL**

Via Marco Tullio Cicerone, 70  
03100 Frosinone  
Tel. 0775/82291  
Fax: 0775/872372  
e-mail: ust\_frosinone@cisl.it



Piazza Mola Vecchia, 15  
03100 Frosinone  
Tel. 0775 852225

e-mail: cspfrosinone@uil.it

## ACCORDO

Il giorno venerdì 22 febbraio 2019 alle ore 16:00 presso la Casa Comunale di Ceprano si incontrano l'Amministrazione Comunale, nelle persone del Sindaco, Marco Galli e del Vicesindaco, Vincenzo Cacciarella e CGIL CISL e UIL di Frosinone, nelle persone del Segretario Generale Aggiunto CISL, Alessandra Romano e del RLS della FNP CISL di Ceprano, Silvio Fortuna, di Guido Tomassi e Silvio Ascani per CGIL e SPI CGIL e Emilio Lucidi della UIL.

Le OO.SS. e l'Amministrazione Comunale, nella tradizione delle corrette e proficue relazioni sindacali, da tempo istaurate, proseguono l'analisi delle criticità emerse nell'ambito del territorio comunale e di prossimità, dovute maggiormente agli effetti negativi della crisi economico-produttiva del territorio e la conseguente carenza di posti di lavoro.

Le OO.SS. hanno sensibilizzato l'Amministrazione Comunale, compatibilmente con le esigenze di bilancio, ad attuare politiche sociali che possano rispondere alle esigenze di un territorio in forte difficoltà. Hanno evidenziato la necessità, nella predisposizione del bilancio, di porgere particolare attenzione alle fasce più deboli e maggiormente esposte agli effetti di una crisi che ha cancellato migliaia di posti di lavoro in questa provincia.

Il Sindaco ha sottolineato la situazione finanziaria del Comune, che deve rispettare parametri stringenti sul piano finanziario, a causa della procedura di riequilibrio in atto, figlia della necessità di coprire i debiti pregressi. Nonostante ciò l'Amministrazione Galli, in questi anni, ha investito molto sulle scuole e sul piano sociale.

*Handwritten signatures and initials:*  
- A large signature on the right side of the page.  
- A signature at the bottom right.  
- A signature at the bottom left.

L'amministrazione ha sottoscritto il protocollo contro l'evasione con la Guardia Di Finanza e l'Agenzia delle Entrate, attuando nel contempo criteri trasparenti nell'erogazione dei contributi e nell'assegnazione degli alloggi popolari. Ha sostenuto con forza ampie forme di partecipazione dei cittadini alla vita amministrativa della città, attraverso il "Bilancio Partecipativo" e promuovendo più forme di collaborazione con le associazioni, presenti sul territorio. Sul piano dei servizi alla persona, premessa l'insostenibilità dell'Asilo Nido Comunale, sia sul piano finanziario sia per l'esiguità degli utenti, ha garantito un servizio mensa d'eccellenza nelle scuole, con esenzione totale fino a 3 mila euro di ISEE. Purtroppo, i vincoli imposti dall'art. 243 del TUEL, per l'accesso al "Fondo di Rotazione" indispensabile a coprire i debiti fuori bilancio, non hanno consentito di comprimere la pressione fiscale.

Il Vicesindaco ha sottolineato come le nuove procedure di bilancio hanno ridotto ulteriormente i margini di manovra che, sommati ai nuovi obblighi di copertura, come ad esempio la quota relativa alle RSA, passata dal 20% poi all'80% e ora al 50% per il Comune, hanno compromesso la possibilità di investire ulteriormente sul piano sociale. Inoltre, ha ribadito che saranno investite ulteriori somme per procedere con il taglio delle spese, quali pubblica illuminazione, gas, energia elettrica, telefonia affinché, con un contestuale miglioramento dei servizi, il recupero di somme sulla parte corrente sia stabile e consenta all'Amministrazione di guardare con più serenità al futuro.

È stato comunque concordato che resta fermo l'impegno da parte dell'Amministrazione di continuare a prestare particolare attenzione ai temi sociali, alla scuola ed ai servizi sui quali saranno investite tutte le risorse che via via dovessero liberarsi.

Le Parti ritengono fondamentale il confronto, finalizzato al raggiungimento di obiettivi comuni ed alla condivisione delle strategie per la realizzazione di efficaci politiche sociali di crescita e benessere della collettività.

Per il **COMUNE**:

Il Sindaco **Marco Galli**

Il Vicesindaco **Giuseppe Vincenzo Cacciarella**

Per **CGIL CISL e UIL**

**Alessandra Romano** Segretario generale aggiunto Cisl

**Silvio Fortuna** Rls Fnp Cisl

**Guido Tomassi** Cgil

**Silvio Ascapi** Lega Spi Cgil Frosinone Anagni

**Emilio Lucidi** Uil Frosinone